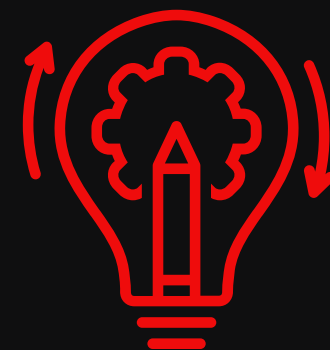


# TRENER KOMPETENCJI MIĘKKICH

dwuletnie studia

uzupełniająca/magisterskie

KIERUNEK – PEDAGOGIKA





# **PROGRAM SPECJALNOŚCI TREnerskiej**

**4 MODUŁY  
+ MODUŁ METODYCZNY**

**I KOMPETENCJE KLUCZOWE**

**II WARSZTAT PRACY TRENERA  
KOMPETENCJI MIĘKKICH**

**III ROZWÓJ KARIERY TRENERA  
KOMPETENCJI MIĘKKICH**

**IV PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ W PRACY  
TRENERA**

# I ROK **STUDIÓW**

## I KOMPETENCJE KLUCZOWE

Kompetencje kluczowe we współczesnym świecie

Komunikacja interpersonalna w pracy trenera  
kompetencji miękkich

Procesy przywódcze w pracy trenera

Rozwijanie własnego potencjału

Treningi kompetencyjne:



## II WARSZTAT PRACY TRENERA KOMPETENCJI MIĘKKICH

**Warsztaty autorskie...**

Projektowanie zajęć warsztatowych

**Teorie uczenia się dorosłych**

Cyfrowy warsztat trenera

**Edutainment – innowacyjne techniki  
szkoleniowe**

Metody badawcze w pracy trenera

**Metody i narzędzia outdoor education**

# I ROK STUDIÓW

## MODUŁ METODYCZNY

Metodyka kształcenia  
dorosłych I i II

Analiza doświadczeń

Praktyka do Metodyki kształcenia  
dorosłych I i II

# UCZYMY SIĘ PRZEZ DOŚWIADCZANIE



## SYMULACJA BUSINESS PLAY

CZYLI JAK ROZWIJAĆ  
PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

**Nie**

**Tak**

mobbusters

mobbusters

mobbusters

**Gra szkoleniowa z zakresu przeciwdziałania mobbingowi**

# UCZYMY SIĘ PRZEZ DOŚWIADCZANIE



**WARSZTATY Z MYŚLENIA WIZUALNEGO 2023**



**VII FORUM EDUKACJI DOROSŁYCH EPALe**

# UCZYMY SIĘ PRZEZ DOŚWIADCZANIE



Wschód Dzikiego Zachodu©  
Innowacją Edukacyjną Roku '22



## WSCHÓD DZIKIEGO ZACHODU



## LEARNING BATTLE CARDS



## PODRÓŻ BOHATERA



## BUSINESS PLAY

# CO WIEDZĄ I POTRAFIĄ STUDENCI PO 1 ROKU STUDIÓW?



Wiedzą jakie teorie uczenia się warunkują efektywne uczenie się osób dorosłych



Potrafia przygotować i przeprowadzić świetne wystąpienie publiczne stacjonarnie i online



Wiedzą jak i potrafią zaprojektować i przeprowadzić profesjonalne, atrakcyjne i nowoczesne warsztaty z kompetencji miękkich



Znają nowoczesne metody pracy (m.in. cyfrowe czy outdoorowe) i narzędzia dydaktyczne oraz potrafią zarządzać procesem grupowym



Wiedzą i potrafią negocjować, rozwiązywać konflikty, podejmować decyzje, zarządzać sobą w czasie i wiedzą jak rozwijać własny potencjał

*Trener kompetencji miękkich*



# II ROK STUDIÓW

## III ROZWÓJ KARIERY TRENERA KOMPETENCJI MIĘKKICH

Zarządzanie karierą na rynku usług  
rozwojowych

Rozwój zawodowy trenera

Pozyskiwanie dotacji i finansowanie  
projektów edukacyjnych oraz zawodowych

Kariera trenera w świecie międzykulturowości  
i różnorodności

Budowanie marki osobistej

Trener w działaniu. Obserwacje,  
doświadczenia, praktyki

## IV PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ W PRACY TRENERA

Marketing usług edukacyjnych

Self presentation

Dynamika trendów społecznych

Praktyki trenerskie

Organizacyjne uczenie się

# TRENER W DZIAŁANIU. OBSERWACJE, DOŚWIADCZENIA, PRAKTYKI 2021/2022



TRENER W DZIAŁANIU.  
OBSERWACJE, DOŚWIADCZENIA,  
PRAKTYKI

Już 15.03.2022r. na Wydziale Pedagogicznym UW będzie gościła p. Żaneta Kajs – trener talentów, ekspert ds. kompetencji komunikacyjnych i liderekich, coach zespołowy, trener biznesu, certyfikowany trener FRIS® - polskiego narzędzia psychometrycznego diagnozującego Style Myślenia i Działania. **Pani Żaneta Kajs spotka się ze studentkami i studentami specjalności Trener Kompetencji Miękkich (studia II stopnia) w ramach zajęć „Trener w działaniu. Obserwacje, doświadczenia, praktyki” prowadzonych przez dr hab. Małgorzatę Przanowską. Dziękujemy za przyjęcie zaproszenia i czekamy na spotkanie w najbliższy wtorek!**

**GOŚĆ SPECJALNY  
ŻANETA KAJS**



TRENER W DZIAŁANIU.  
OBSERWACJE, DOŚWIADCZENIA,  
PRAKTYKI

12. 04. 2022 r.  
na Wydziale Pedagogicznym UW będzie gościła **dr hab. Mirosława Szark-Eckardt, prof. Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego – trener mentalny.** **Pani Profesor spotka się ze studentkami i studentami specjalności Trener Kompetencji Miękkich (studia II stopnia) w ramach zajęć „Trener w działaniu. Obserwacje, doświadczenia, praktyki” prowadzonych przez dr hab. Małgorzatę Przanowską. Dziękujemy za przyjęcie zaproszenia i czekamy na spotkanie w najbliższy wtorek!**

**GOŚĆ SPECJALNY DR HAB. MIROŚŁAWA  
SZARK-ECKARDT, PROF. UKW**

# TRENER W DZIAŁANIU. OBSERWACJE, DOŚWIADCZENIA, PRAKTYKI 2021/2022

## TRENER W DZIAŁANIU. OBSERWACJE, DOŚWIADCZENIA, PRAKTYKI

31. 05. 2022 r.

na Wydziale Pedagogicznym UW studentki  
i studentów specjalności

Trener Kompetencji Miękkich (studia II stopnia) odwiedzi  
gość specjalny.

### Barbara Lipińska-Zańko

Jest doktorantką Wydziału Pedagogicznego UW.  
Badawczo zajmuje się troską pedagogów o siebie.  
Prowadzi zajęcia dydaktyczne z obszaru inkluzji,  
integracji i edukacji społecznej.  
Od ponad 14 lat rozwija się tanecznie w technikach  
jazz, balet i taniec współczesny.

Tematem warsztatu będzie

**ŚWIADOMOŚĆ CIAŁA I TROSKI O NIE W PRACY  
TRENEWSKIEJ**

Zajęcia „Trener w działaniu. Obserwacje, doświadczenia,  
praktyki”  
prowadzone są przez  
dr hab. Małgorzatę Przanowską.



GOŚĆ SPECJALNY

**BARBARA LIPIŃSKA-ZAŃKO**

Dziękujemy za przyjęcie zaproszenia!

## TRENER W DZIAŁANIU. OBSERWACJE, DOŚWIADCZENIA, PRAKTYKI

10. 05. 2022 r.

na Wydziale Pedagogicznym UW będzie  
gościł

### Marcin Zarzeczny

- aktor teatralny i filmowy, teatrolog,  
instruktor teatralny, jedyny licencjonowany  
nauczyciel  
i trener Techniki Chubbuck w Polsce. Autor  
głośnego monodramu pt. "Zwierzenia  
bezrobotnego aktora" wystawionego ponad  
sto razy w Polsce, Indiach, Niemczech,  
Islandii i Iranie. Jego teksty publikowane były  
w amerykańskich magazynach literackich, m.  
in. w Thought Notebook.

Marcin Zarzeczny spotka się ze studentkami  
i studentami specjalności  
Trener Kompetencji Miękkich  
(studia II stopnia) w ramach zajęć  
„Trener w działaniu. Obserwacje,  
doświadczenia, praktyki”  
prowadzonych przez

dr hab. Małgorzatę Przanowską.

Dziękujemy za przyjęcie zaproszenia!



GOŚĆ SPECJALNY

**MARCIN ZARZECZNY**

# CO WIEDZĄ I POTRAFIĄ STUDENCI PO II ROKU STUDIÓW?



Znają zasady kreowania profesjonalnej marki osobistej z wykorzystaniem efektywnych mediów społecznościowych i networkingu



Potrafia przygotować wnioski na dotacje dla osób fizycznych oraz firm zajmujących się projektowaniem procesów rozwojowych



Potrafia przygotować analizę strategii marketingowej firm i instytucji edukacyjnych



Posiadają kompetencje językowe umożliwiające profesjonalną (auto)prezentację i swobodną konwersację w języku angielskim na tematy zawodowe



Znają mechanizmy regulujące funkcjonowanie organizacji edukacyjnych oraz trendy społeczne rynku usług edukacyjnych

*Trener kompetencji miękkich*

Wyniki badań prowadzone m.in. przez małe, średnie i duże przedsiębiorstwa, pozwalają wnioskować, że podstawą zatrudnienia pracownika są jego kwalifikacje, natomiast niski poziom kompetencji społecznych jest głównym powodem jego zwolnienia

**POZIOM KOMPETENCJI MIĘKKICH PRACOWNIKÓW WARUNKUJE  
EFEKTYWNOŚĆ VS BRAK EFEKTYWNOŚCI FIRMY**

**100%**

**Absolwent specjalności Trener Kompetencji Miękkich ma pewność  
zatrudnienia!**

*Bądź cierpliwy dla siebie.  
Rozwój własny jest delikatny  
to święta ziemia.  
Nie ma większej inwestycji  
Stephen Covey*

**ZAPRASZAMY DO STUDIOWANIA NA KIERUNKU PEDAGOGIKA  
SPECJALNOŚĆ - TRENER KOMPETENCJI MIĘKKICH**

**DO ZOBACZENIA 😊**