

# **Regulamin Oceny Okresowej Nauczycieli Akademickich Wydziału Pedagogicznego UW**

## **1. KRYTERIA OCENY DOKTORÓW PO 2 LATACH ZATRUDNIENIA NA STANOWISKU**

**ASYSTENTA I ADIUNKTA**

**podstawowe (których niespełnienie powoduje automatycznie negatywną ocenę):**

- co najmniej 1 publikacja afiliowana na Wydziale w czasopiśmie za co najmniej 6 pkt,
- udział w konferencji krajowej lub zagranicznej z referatem
- wypełnienie pensum dydaktycznego
- dobre oceny zajęć przez studentów
- praca organizacyjna na rzecz Wydziału w wymiarze zależnym od oczekiwań kierownictwa jednostki i Wydziału

**dodatkowe (bez limitów):**

- złożenie wniosku o grant na sfinansowanie projektu badawczego do NCN, Fundacji Nauki Polskiej, NCBR i podobnych instytucji lub o grant europejski;
- udział w projekcie badawczym realizowanym w kraju lub zagranicą;
- rozdział w monografii (co najmniej ½ arkusza wydawniczego) lub artykuł zapewniający równoważną punktację
- praca dydaktyczna w godzinach ponadwymiarowych, na studiach niestacjonarnych lub podyplomowych

## **2. KRYTERIA OCENY DOKTORÓW PO 4 LATACH ZATRUDNIENIU NA STANOWISKU**

**ASYSTENTA I ADIUNKTA (2 lata od ostatniej oceny):**

**podstawowe:**

- co najmniej 2 publikacje w czasopismach, w sumie za co najmniej 14 pkt,
- udział w konferencji krajowej lub zagranicznej z referatem
- złożenie wniosku o grant na sfinansowanie projektu badawczego do NCN Fundacji Nauki Polskiej, NCBR i podobnych instytucji lub o grant europejski (nie dotyczy tych którzy otrzymali grant w ciągu dwóch pierwszych lat zatrudnienia i kierują projektem badawczym)
- wypełnienie pensum dydaktycznego

- dobre oceny zajęć przez studentów
- praca organizacyjna na rzecz Wydziału w wymiarze zależnym od oczekiwań kierownictwa jednostki i Wydziału

**dodatkowe:**

- udział w projektach badawczych realizowanych w kraju lub zagranicą
- publikacje w monografiach (co najmniej ½ arkusza wydawniczego) lub artykuły w wysoko punktowanych czasopismach
- samodzielne autorstwo książki
- recenzje, tłumaczenia, ekspertyzy
- praca dydaktyczna w godzinach ponadwymiarowych, na studiach niestacjonarnych lub podyplomowych
- praca organizacyjna na rzecz Wydziału z inicjatywy pracownika
- współpraca z interesariuszami zewnętrznymi
- popularyzacja nauki

**3. KRYTERIA OCENY DOKTORÓW PO 6 LATACH ZATRUDNIENIU NA STANOWISKU**

**ASYSTENTA I ADIUNKTA (2 lata od ostatniej oceny):**

**podstawowe**

- co najmniej 2 publikacje w czasopismach za co najmniej 10 pkt każda
- udział w konferencji krajowej lub zagranicznej z referatem
- złożenie wniosku o grant na sfinansowanie projektu badawczego do NCN, Fundacji Nauki Polskiej, NCBR i podobnych instytucji lub o grant europejski (nie dotyczy tych, którzy otrzymali grant w ciągu poprzednich lat i kierują projektem badawczym albo biorą udział w grantach realizowanych przez Wydział Pedagogiczny)
- współpraca naukowa z instytucjami krajowymi i zagranicznymi
- wypełnienie pensum dydaktycznego
- dobre oceny zajęć przez studentów
- praca organizacyjna na rzecz Wydziału w wymiarze zależnym od oczekiwań kierownictwa jednostki i Wydziału

**dodatkowe:**

- udział w projektach badawczych realizowanych w kraju lub zagranicą

- publikacje w monografiach ( co najmniej ½ arkusza wydawniczego) lub artykuły w wysokopunktowanych czasopismach
- samodzielne autorstwo książki
- recenzje, tłumaczenia, ekspertyzy
- udział w stowarzyszeniach naukowych
- udział w kolegiach redakcyjnych
- udział w sieciach naukowych
- praca dydaktyczna w godzinach ponadwymiarowych, na studiach niestacjonarnych lub podyplomowych
- praca organizacyjna na rzecz Wydziału z inicjatywy pracownika
- współpraca z interesariuszami zewnętrznymi
- popularyzacja nauki

**SPECJALNA OCENA PO 6 LATACH dla adiunktów z prognozą habilitacyjną tylko do wiadomości pracownika**

Pracownik po 6 latach pracy powinien uzyskać co najmniej 60% punktów wymaganych do uzyskania habilitacji według nowej procedury. Pracownik, który tego nie uzyskał, ale spełnił kryteria podstawowe otrzymuje informację o wymaganiach, które musi spełnić, aby możliwe było wszczęcie procedury habilitacyjnej.

**4. KRYTERIA OCENY DOKTORÓW PO 8 LATACH ZATRUDNIENIU NA STANOWISKU ADIUNKTA  
pozytywna ocena tylko wtedy jeśli wszczęto postępowanie habilitacyjne.**

**5. KRYTERIA OCENY STARSZYCH WYKŁADOWCÓW PO KOLEJNYCH OKRESACH 2 –LETNICH  
podstawowe**

- wypełnienie pensum dydaktycznego
- dobre oceny zajęć przez studentów
- praca organizacyjna na rzecz Wydziału w wymiarze zależnym od oczekiwań kierownictwa jednostki i Wydziału
- uczestnictwo w konferencjach w celach doskonalenia zawodowego

**dodatkowe**

- udział w projektach badawczych realizowanych w kraju lub zagranicą

- publikacje w monografiach ( co najmniej ½ arkusza wydawniczego) lub artykuły w wysokopunktowanych czasopismach
- recenzje, ekspertyzy
- udział w stowarzyszeniach naukowych
- udział w kolegiach redakcyjnych
- udział w sieciach naukowych
- praca dydaktyczna w godzinach ponadwymiarowych, na studiach niestacjonarnych lub podyplomowych
- praca organizacyjna na rzecz Wydziału z inicjatywy pracownika
- współpraca z interesariuszami zewnętrznymi
- popularyzacja nauki

6. KRYTERIA OCENY DOKTORÓW HABILITOWANYCH PO KOLEJNYCH OKRESACH 2 –LETNICH.

**podstawowe:**

- co najmniej 2 publikacje w czasopismach znajdujących się w bazie Web of Science, JCR lub na liście ERIH,
- udział w konferencji krajowej lub zagranicznej z referatem
- złożenie wniosku o grant na sfinansowanie projektu badawczego do NCN, Fundacji Nauki Polskiej, NCBR i podobnych instytucji lub o grant europejski (nie dotyczy tych którzy otrzymali grant w ciągu poprzednich lat i kierują projektem badawczym albo biorą udział w grantach realizowanych przez Wydział Pedagogiczny)
- wypełnienie pensum dydaktycznego
- kształcenie kadry naukowej
- dobre oceny zajęć przez studentów
- praca organizacyjna na rzecz Wydziału w wymiarze zależnym od oczekiwań kierownictwa jednostki i Wydziału

**Ponadto doktor habilitowany w kolejnych latach pracy jest zobowiązany do:**

- kierowania projektami badawczymi polskimi i międzynarodowymi

- współpracy naukowej z instytucjami krajowymi i zagranicznymi (projekty badawcze)
- udziału w konsorcjach i sieciach badawczych
- udziału w przewodach doktorskich i habilitacyjnych (promotorstwo, recenzowanie), po 4 latach wszczęcie przynajmniej jednego przewodu doktorskiego, po 6 latach – wszczęcie dwóch przewodów
- udziału w komitetach redakcyjnych i radach czasopism
- stażu w ośrodkach naukowych polskich lub zagranicznych
- udziału w zespołach eksperckich, opracowanie ekspertyz
- recenzowania projektów naukowych, dydaktycznych
- popularyzacji nauki

#### **dodatkowe**

- publikacje w monografiach (co najmniej ½ arkusza wydawniczego)
- samodzielne autorstwo książki
- tłumaczenia, ekspertyzy
- udział w stowarzyszeniach naukowych
- udział w kolegiach redakcyjnych
- praca dydaktyczna w godzinach ponadwymiarowych, na studiach niestacjonarnych lub podyplomowych
- praca organizacyjna na rzecz Wydziału z inicjatywy pracownika
- współpraca z interesariuszami zewnętrznymi

### **7. KRYTERIA OCENY PROFESORÓW PO KOLEJNYCH OKRESACH 4 –LETNICH**

#### **podstawowe:**

- co najmniej 4 publikacje w czasopismach znajdujących się w bazie Web of Science, JCR lub na liście ERIH,
- udział w co najmniej 2 konferencjach krajowych lub zagranicznych z referatem
- złożenie wniosku o grant na sfinansowanie projektu badawczego do NCN, Fundacji Nauki Polskiej, NCBR i podobnych instytucji lub o grant europejski (nie dotyczy tych którzy otrzymali grant w ciągu poprzednich lat i kierują

projektem badawczym albo biorą udział w grantach realizowanych przez Wydział Pedagogiczny)

- wypełnienie pensum dydaktycznego
- dobre oceny zajęć przez studentów
- udział w przewodach doktorskich i habilitacyjnych
- praca organizacyjna na rzecz Wydziału w wymiarze zależnym od oczekiwań kierownictwa jednostki i Wydziału

#### **dodatkowe**

- publikacje w monografiach ( co najmniej ½ arkusza wydawniczego)
- samodzielne autorstwo książki
- tłumaczenia, ekspertyzy
- udział w stowarzyszeniach naukowych
- udział w kolegiach redakcyjnych
- praca dydaktyczna w godzinach ponadwymiarowych, na studiach niestacjonarnych lub podyplomowych
- praca organizacyjna na rzecz Wydziału z inicjatywy pracownika
- współpraca z interesariuszami zewnętrznymi
- popularyzacja nauki